

LAUSUNTO

Helsinki 21.4.2015

SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖ

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osasto

Viite: Lausuntopyyntö STM024:00/2015

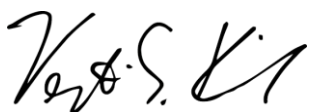
Asia: Valtioneuvoston asetus turvakotipalvelun tuottajan henkilöstölle asetettavista edellytyksistä (lausuntopyyntö luonnoksesta)

SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry on valtakunnallisten sosiaali- ja terveysjärjestöjen kattojärjestö. SOSTE on sosiaali- ja terveystieteellinen vaikuttaja ja asiantuntijajärjestö, joka rakentaa sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edellytyksiä yhteistyössä jäsenyhteisöjensä kanssa. SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n varsinaisina jäseninä on 198 valtakunnallista sosiaali- ja terveysalan järjestöä ja yhteistyöjäseninä 62 muuta sosiaali- ja terveysalan toimijaa.

Liitteenä SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n lausunto yllä mainitusta asiasta.

Lisätietoja: kehittämisspällikkö Aki Siltaniemi, aki.siltaniemi@soste.fi , p. 050-367347

SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry



Vertti Kiukas
pääsihteeri

SOSTE

SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry
SOSTE Finlands social och hälsa rf
SOSTE Finnish Federation for Social Affairs and Health

www.soste.fi

TURVAKOTITOIMINNAN JATKUVUUDEN VARMISTAMINEN JA JÄRJESTÖJEN OSAAMISEN HYÖDYNTÄMINEN VÄLTTÄMÄTÖNTÄ

SOSTE pitää tärkeänä turvakotitoimintaan liittyvää uudistusta ja olemassa olevan turvakotitoiminnan jatkuvuuden varmistamista uudistuksessa. SOSTE pitää tärkeänä myös järjestöjen asiantuntemuksen hyödyntämistä turvakotikotitoimintaa kehitettäessä. Järjestöillä on pitkä ja vankka osaaminen turvakotitoiminnasta. Tällä hetkellä olemassa olevista 20 turvakodista 12 on Ensi- ja turvakotien liiton yhdistysten ylläpitämiä. Tämän vuoksi **SOSTE yhtyy jäsenjärjestönsä Ensi- ja turvakotien liiton asiasta antamaan lausuntoon ja siinä mainittuihin yksityiskohtiin ja perusteluihin**. Haluamme kuitenkin vielä erikseen kiinnittää huomiota seuraaviin kolmeen seikkaan:

- 1) SOSTE pitää erityisen tärkeänä, että olemassa olevien palveluntuottajien henkilöstön asema ja pätevöitymisen mahdollisuus turvataan riittävän pitkällä siirtymäajalla. Tältä osin SOSTE pitää positiivisena asetuksen kohtaa siirtymäajasta ja poikkeussäännöksistä.
- 2) Turvakotien henkilökunnan riittävä peruskoulutus sekä säännöllinen täydennyskoulutus väkivalta- ja kriisityön kysymyksissä on tärkeää. Järjestöjen osaaminen tulee tunnistaa ja hyödyntää myös tässä kohden. Ensi- ja turvakotien liitto jäsenyhdistyksineen on tehnyt perhe- ja lähisuhdeväkivaltaan liittyvää työtä ja koulutusta jo vuosikymmenten ajan.
- 3) Asetuksessa esitetty henkilöstömitoitus vaikuttaa riittävältä, mutta vastuuhenkilöä ei tulisi lasketa mukaan mitoitukseen, kuten myös ensi- ja turvakotien liiton kannanotossa todetaan.